

FORM PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

 YAYASAN VITKA Jln. Gajah Mada, Komplek Vitka City, Tiban, Batam - Kepri, Indonesia T/F: (0778) 324000 / (0778) 324406	Nama : Muhammad Al Fatih Jabatan : Kabag Marketing Date joint : 12 / 12 / 2023 Date End Contract : 14 / 12 / 2025
Kriteria Penilaian	Score: 1 = Buruk 2 = Sedang 3 = Baik 4 = Sangat Baik
1. Sikap 1.1 Mengutamakan Pelayanan 4 1.2 Kesetiaan Terhadap Perusahaan 4 1.3 Minat Bekerja 4 1.4 Minat Belajar 4 1.5 Penerimaan Terhadap Pengawasan 3 1.6 Kepemimpinan 3 1.7 Kemampuan Bekerja Dibawah Tekanan 3	
2. Tanggung Jawab 2.1 Kehadiran Tepat Waku 4 2.2 Ketepatan Waktu Menyelesaikan Pekerjaan 3 2.3 Inisiatif 3 2.4 Penerimaan Terhadap Tugas Tambahan 3	
3. Kompetensi 3.1 Kreativitas 3 3.2 Produktivitas 3 3.3 Kemampuan dalam Bekerja 3 3.4 Pengetahuan tentang Pekerjaan 4 3.5 Ketepatan Mengambil Keputusan 3	
Total Penilaian	
(TP/16) Score:	
Komentar Atasan Langsung : Lihat deskripsi di belakang halaman 3/01 Lanjut Kontrak / di Angkat Karyaam Tetap / Percobaan 6 Bulan / Tidak Diper Panjang *Lingkar Salah Satu	Tanda tangan Atasan Langsung :  Eva Amalia, M.Si
Persetujuan Wadir II SDM : Bisa dilanjutkan untuk karyawan tetap Lanjut Kontrak / di Angkat Karyaam Tetap / Percobaan 6 Bulan / Tidak Diper Panjang *Lingkar Salah Satu	Tanda Tangan :  Dr. Syafruddin Rais, M.Par.
Diketahui Oleh Direktur :	Tanda Tangan :  Siska Amela Maldin, S.Pd., M.Pd.
Direktur SDM :	Tanda Tangan :

***Catatan.**

- A. 3.5 - 4 (Dapat langsung dilanjutkan/Tetap dan nilai kontrak dapat dinaikkan)
B. 2.5 - 3.5 (Dapat dilanjutkan dengan kenaikan nilai kontrak sebesar 3-5%)
C. 1 - 2.5 (Dapat dilanjutkan tanpa kenaikan nilai kontrak)

Tembusan :

1. Ketua Yayasan Vitka
2. Arsip